

ZASADY REKRUTACJI NAUCZYCIELI DO PRACY ZA GRANICĄ w roku szkolnym 2011/12

Rekrutacja w roku szkolnym 2011/12 opiera się na rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 września 2009 r. w sprawie warunków i sposobu wspomagania nauczania języka polskiego, historii, geografii, kultury polskiej i innych przedmiotów nauczanych w języku polskim wśród Polonii i Polaków zamieszkałych za granicą oraz dzieci pracowników migrujących.

Rozdział I

Zasady rekrutacji nauczycieli ubiegających się o skierowanie do pracy za granicą po raz pierwszy

- I. O skierowanie do pracy za granicą mogą ubiegać się nauczyciele posiadający:
1. kwalifikacje wymagane w Polsce do zajmowania stanowiska nauczyciela przedmiotu, którego będą uczyć za granicą,
 2. znajomość języka danego kraju lub jednego z następujących języków: rosyjskiego, angielskiego, francuskiego i niemieckiego, w przypadku, gdy jest on powszechnie stosowany w kraju, o skierowanie do którego nauczyciel się ubiega,
 3. co najmniej dobrą ocenę pracy uzyskaną w okresie 5 lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku o skierowanie do pracy za granicą,
 4. stan zdrowia umożliwiający podjęcie pracy w charakterze nauczyciela w określonym kraju.

Dodatkowymi atutami kandydatów będą:

1. posiadanie stopnia awansu zawodowego – co najmniej nauczyciela kontraktowego,
2. doświadczenie w pracy w różnych typach szkół: szkoła podstawowa, gimnazjum, liceum / technikum (nie dotyczy nauczycieli nauczania początkowego),
3. posiadanie specjalizacji: *nauczanie języka polskiego jako obcego* bądź świadectwa ukończenia studiów podyplomowych w zakresie glottodydaktyki polonistycznej,
4. zaświadczenia o ukończeniu form doskonalenia zawodowego.

II. Kandydaci do pracy za granicą przesyłają pocztą lub drogą elektroniczną zeskanowane dokumenty do Zespołu Szkół dla Dzieci Obywateli Polskich Czasowo Przebywających za Granicą :

1. List motywacyjny
2. CV wraz ze zdjęciem,
3. kopię dyplomu ukończenia studiów wyższych w zakresie: filologii polskiej, nauczania początkowego, historii i geografii lub innego przedmiotu, którego będą nauczać za granicą,
4. kopię oceny pracy uzyskanej w okresie 5 lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku o skierowanie do pracy za granicą,
5. kopię opinii i rekomendacji,
6. kopię zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do pracy w charakterze nauczyciela w określonym kraju wystawionego nie wcześniej niż miesiąc przed jego złożeniem,

7. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Dodatkowo kandydaci mogą złożyć:

1. kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego,
2. kopię świadectw ukończenia studiów podyplomowych,
3. kopię zaświadczeń o ukończeniu form doskonalenia zawodowego.

III. Kandydaci wysyłają ww. dokumenty pocztą oraz drogą elektroniczną.

IV. Kandydaci spełniający formalne warunki, omówione w pkt. I, stają przed Komisją Kwalifikacyjną ds. kierowania nauczycieli do pracy dydaktycznej za granicą.

V. W skład Komisji Kwalifikacyjnej ds. kierowania nauczycieli do pracy dydaktycznej za granicą wchodzi:

1. przedstawiciele następujących organów:

- a) Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej,
- b) Biura Polonijnego Senatu RP,
- c) Departamentu Współpracy Międzynarodowej MEN,
- d) Departamentu Współpracy z Polonią MSZ,
- e) Polonijnego Centrum Nauczycielskiego,
- f) Stowarzyszeń użyteczności publicznej,
- g) Zespołu Szkół dla Dzieci Obywateli Polskich Czasowo Przebywających za Granicą;

2. eksperci sprawdzający znajomość języka obcego, obowiązującego w kraju, o skierowanie do którego ubiega się kandydat.

VI. Po rozmowie z każdym kandydatem Komisja Kwalifikacyjna sporządza protokół, w którym argumentuje decyzję o skierowaniu bądź nie skierowaniu kandydata do pracy za granicą.

VII. Po zakończeniu rozmów z kandydatami Komisja Kwalifikacyjna informuje kandydatów o wynikach postępowania kwalifikacyjnego.

VIII. Zakwalifikowani kandydaci odbywają minimum 3-dniowy kurs przygotowujący do pracy za granicą i otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

IX. Kurs przygotowujący do pracy za granicą odbywa się w terminie ustalonym przez Zespół ds. Polonii i obejmuje:

1. podstawy prawne, na jakich opiera się procedura kierowania nauczycieli do pracy za granicą,
2. prawa i obowiązki nauczyciela pracującego na podstawie skierowania do pracy za granicą,

3. glottodydaktykę polonistyczną i metodykę nauczania języka polskiego jako ojczystego w ośrodkach nauczania za granicą,
4. omówienie podręczników i pomocy dydaktycznych do nauczania języka polskiego jako ojczystego i obcego,
5. zasady bezpieczeństwa w krajach, do których kierowani są nauczyciele,
6. informacje o formach nauczania języka polskiego w krajach, do których kierowani są nauczyciele z Polski.

Kurs może obejmować zajęcia dodatkowe, takie jak:

1. nauczanie języka polskiego i kultury polskiej poprzez śpiew i taniec (nauka wybranych pieśni i tańców polskich),
2. nauczanie języka polskiego poprzez zajęcia teatralne,
3. spotkanie z nauczycielami, którzy byli kierowani do pracy za granicą w latach poprzednich i inne zajęcia.

Rozdział II

Zasady rekrutacji nauczycieli ubiegających się o skierowanie do pracy za granicą po raz kolejny

- I. Nauczyciel może ubiegać się o skierowanie na kolejny rok szkolny do pracy w tej samej placówce nauczania języka polskiego za granicą lub w innej placówce wnioskującej o skierowanie nauczyciela z Polski po uzyskaniu pozytywnej opinii pracodawcy zagranicznego.
- II. Nauczyciel może być kierowany do pracy za granicą czterokrotnie.
- III. Nauczyciel, który pracował za granicą 4 lata (ciągle bądź z przerwami) może ubiegać się o ponowne skierowanie po upływie minimum 3 lat od daty zakończenia poprzedniej pracy za granicą i być kierowany do pracy jeszcze czterokrotnie. Pobyt w kraju przeznaczony jest na praktyczne zapoznanie się z aktualnymi trendami w nauczaniu i z nowym ustawodawstwem oświatowym oraz na doskonalenie zawodowe.

Serdecznie zapraszam do współpracy

Dyrektor Zespołu

Magdalena Bogusławska

Więcej informacji: www.spzg.pl

e-mail: mariuszw@spzg.pl

telefon: 0 22 853 87 06